

CONTRIBUTO NASCITA, BABY WEEK E LAVORO FLESSIBILE: IL GRUPPO BETA RAFFORZA IL SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE

Le nuove iniziative di welfare dedicate alle famiglie si aggiungono ai contributi già in essere per l'istruzione scolastica e universitaria dei figli dei dipendenti

Sovico (MB), 22 ottobre 2024 – Gruppo Beta - leader in Europa nella produzione di utensili e attrezzature da lavoro per gli specialisti della meccanica, della manutenzione industriale e dell'autoriparazione – **rafforza il piano welfare** rivolto gli **829 dipendenti** in Italia e rinnova l'impegno verso la creazione di un **ambiente di lavoro sempre più attento alle esigenze delle persone** attraverso una serie di importanti iniziative a **sostegno delle famiglie**. Tra queste l'erogazione di un **contributo economico alla nascita** o adozione di figli e il **lancio della “baby week”**.

WELFARE: L'89,2% DEGLI ITALIANI LO VUOLE PERSONALIZZATO

Secondo l'ultimo Osservatorio di **Censis con Eudaimon**¹, l'**89,2%** degli occupati in Italia esprime una preferenza verso un **piano di welfare personalizzato**, con offerte modulate sulle singole esigenze. Dalla ricerca emerge inoltre un quadro specifico di **forte difficoltà nella conciliazione tra lavoro e cura dei figli**, con un **tasso di dimissioni** in Italia legato a questi ostacoli che ha **raggiunto il 21,9%** delle madri e il **4,3%** dei padri nel 2022.

LA RISPOSTA DI GRUPPO BETA IN FAVORE DELLE FAMIGLIE

Con l'obiettivo di **aiutare le famiglie a conciliare vita privata e lavoro**, Gruppo Beta ha introdotto nel proprio piano di welfare **nuove iniziative dedicate alle famiglie di tutti i dipendenti delle cinque aziende del Gruppo**:

- **Contributo nascita o adozione con erogazione economica biennale fino a 8.000 euro lordi**: la prima annualità viene erogata alla nascita o adozione di ogni figlio/a, la seconda dopo un anno;
- **“Baby Week”**: una settimana (5 giorni lavorativi) di permessi retribuiti al momento dell'inserimento dei figli all'asilo nido; oltre a questo anche un giorno di permesso per accompagnare i figli al primo giorno di scuola materna e uno per il primo giorno di scuola elementare;

¹ [VII Rapporto Censis-Eudaimon. Il welfare aziendale e la sfida dei nuovi valori del lavoro \(21 febbraio 2024\).](#)

- **Possibilità di smartworking al 100%** per le future madri a partire dal settimo mese di gravidanza, per poter scegliere come usufruire al meglio dei mesi di congedo di maternità obbligatoria.

*“Il benessere dei nostri collaboratori e delle loro famiglie è al centro delle nostre priorità aziendali – ha dichiarato **Roberto Ciceri, Presidente e Amministratore Delegato del Gruppo Beta** – Queste nuove iniziative rappresentano un’ulteriore conferma del nostro impegno per creare un ambiente di lavoro sempre più soddisfacente, capace di rispondere alle esigenze reali delle persone. Immaginare oggi di formare una famiglia e sostenerla sia in termini di tempo sia di risorse risulta indubbiamente tra i progetti di vita più impegnativi e la decisione di riservare a questo ambito nuove risorse aziendali vuole rappresentare un contributo tangibile, con la speranza che possa contribuire alla gioia di alcuni tra noi di essere genitore. Sarà un privilegio per me - ribadisce l’Ing. Ciceri - destinare ogni risorsa necessaria a supporto di questo nuovo emozionante progetto.”*

Queste nuove iniziative di welfare rivolte alle famiglie si integrano alle **altre già presenti all’interno del Gruppo Beta** legate all’**istruzione scolastica e universitaria dei figli dei dipendenti**: dal 2009 Beta **sostiene le spese scolastiche** coprendo il 100% del costo dei **libri di testo** per gli studenti delle scuole secondarie inferiori e superiori ed eroga un **contributo annuo di 500€** per l’acquisto dei **testi universitari**, inoltre ogni anno assegna **Premi allo Studio** per meriti sia scolastici sia universitari.

Ufficio stampa

Competence Communication

Barbara Tornese

E-mail: tornese@compcom.it

Mob: 320 2190423

Tomaso Bonazzi

E-mail: bonazzi@compcom.it

Mob: 349 579 6016

* * *